

**CARTA DE RECTORÍA # 22**

Armenia, marzo 28 de 2011

**LA VISITA DE LA HONORABLE CONSILIATURA, LOS RESULTADOS OBTENIDOS EN EL  
2010 Y EL TRABAJO EN EQUIPO**

El pasado 18 de marzo la UGCA recibió la visita de la Honorable Consiliatura de la universidad, órgano directivo de la misma y ante ella presentamos nuestro informe de gestión académico, administrativo y financiero del año 2010.

Esta "rendición de cuentas" fue objeto de comentarios positivos por parte de los señores Consiliarios, del doctor José Galat Noumer, así como de los señores Vicerrectores de la Universidad en Bogotá y de la señora Revisora Fiscal. Comentarios y frases de reconocimiento y aprobación a la gestión realizada, a la acción planificada y que nos da la certeza de que el camino que nos hemos diseñado es el apropiado, pero sin dejar de desconocer y estar alerta a las nuevas situaciones que la realidad presenta y demanda.

Sin lugar a dudas, así lo siento, lo pienso y lo expreso, los resultados obtenidos son fruto del trabajo en equipo. Soy un convencido que solo cuando se trasciende del trabajo en grupo al trabajo en equipo los resultados se dan, pero para ello se requiere de compromiso, de superar los celos institucionales, de líderes con capacidad de dirigir, de abolir los superegos que centralizan en ellos el poder y tener presente que si bien un equipo está constituido por individualidades es más que la suma de esas individualidades.

Sobre el particular, el escritor **Andrés Oppenheimer**, al citar a **Daniel Kaufmann**, un académico de la Brookings Institution y ex director del Instituto del Banco Mundial, afirma: "... dicho con simpleza, un buen gobierno a nivel institucional, ya sea en un equipo de fútbol o en cualquier otra organización, es la capacidad del equipo de lograr resultados en los que el todo sea superior a la suma de sus partes". (Oppenheimer, "Síndrome Maradona", 2010).

El trabajo en equipo no desconoce las individualidades y sus potencialidades particulares, una de las fortalezas de esta forma de trabajo son precisamente las individualidades, las diferencias y desde ellas la complementariedad que se da, lo cual potencializa el trabajo, convirtiendo la energía en sinergia.

Afirma Peter Senge"... autor del libro "La Quinta Disciplina", donde profundiza el tema del desarrollo organizacional, el trabajo en equipo es una de las cinco disciplinas que deben

ejercitar las organizaciones inteligentes u organizaciones abiertas al aprendizaje". (Senge, 1990).

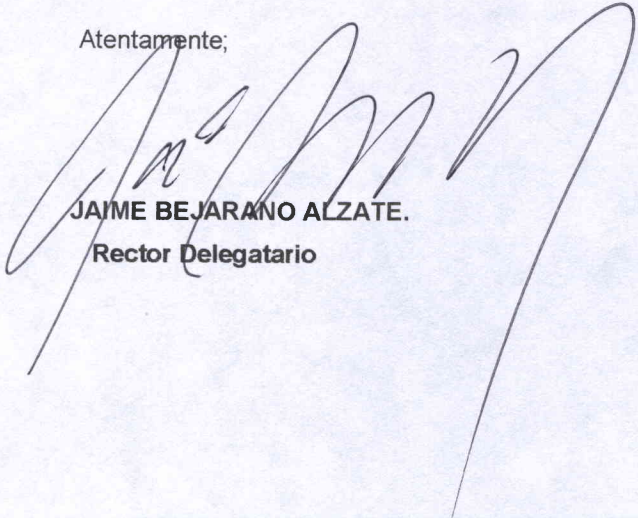
Debo afirmar que los logros obtenidos y reconocidos por la Honorable Consiliatura y directivas de la UGC corresponden a este ejercicio. Los equipos de la Universidad son redes de comunicación e interacción, donde los objetivos y las acciones se entrelazan y complementan. La coordinación interna es la resultante de las múltiples relaciones que se dan en el tiempo y en el espacio del grupo y éste es el pilar fundamental sobre el cual se construye y evidencia su efectividad como equipo y donde el sistema de gestión de la calidad adquiere su verdadera dimensión y las habilidades sociales de cada uno de los integrantes del equipo se fortalecen.

Lo construido hasta hoy como universidad y como equipo no es un punto de llegada, es una meta que cada día debemos redefinir y solo lo podemos hacer cuando estamos convencidos de que lo que hacemos es lo correcto, es lo pertinente y lo pensamos como unidad, pero con criterio divergente dadas nuestra individualidad y condición, donde el diferir es una opción de análisis y de búsqueda de nuevas posibilidades y estrategias laborales.

En el 2011 nuestro reto es ser cada vez mejores, seguir siendo reconocidos en el medio, ofrecer a nuestros estudiantes una educación de altísima calidad, pero fundamentalmente trabajar desde el respeto por el otro, por la diferencia, creyendo en el otro y en sus potencialidades.

Gracias a todos por estar en el camino de construir UNIVERSIDAD. Recordemos que ***"En situaciones cooperativas, los otros dependen de usted para tener éxito. En situaciones competitivas, los otros esperan ver cómo usted fracasa"*** (Charles Dygert)

Atentamente;



JAIME BEJARANO ALZATE.  
Rector Delegatario